

**ĐIỀU CHỈNH, BỔ SUNG KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC**  
**Xây dựng, phát triển trường Mầm non Diễn Đồng giai đoạn 2020-2025,**  
**tầm nhìn đến năm 2030**

**I. Căn cứ điều chỉnh bổ sung kế hoạch**

- Căn cứ Kế hoạch Chiến lược (KHCL) Xây dựng, phát triển trường Mầm non Diễn Đồng giai đoạn 2020-2025, tầm nhìn đến năm 2030
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng trường ngày 18/9/2024 ; Căn cứ tình hình thực tiễn của địa phương và của trường Mầm non Diễn Đồng tại thời điểm tháng 9 năm 2024.

**II/ Kết quả rà soát thực hiện kế hoạch chiến lược giai đoạn 2020-2025, tầm nhìn đến năm 2030**

**1. Các nội dung thực hiện đúng tiến độ từ năm học 2020 đến năm học 2024-2025**

- 1.1. Công tác phổ cập
- 1.2. Công tác tuyên truyền
- 1.3. Chất lượng chăm sóc GD trẻ.
- 1.4. Công tác tự kiểm tra
- 1.5. Công tác Công khai, dân chủ trong nhà trường
- 1.6. Công tác quản lý.
- 1.7. Mạng lưới trường lớp từ năm học 2020 đến 2024-2025
- 1.8. Công tác XD trường chuẩn quốc gia và KĐCL

**2. Các nội dung thực hiện chưa đúng tiến độ, nguyên nhân:**

2.1. Xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa.

- Chưa xây dựng trường tập trung về 1 điểm trung tâm

2.2. Xây dựng đội ngũ:

- 92 % cán bộ, giáo viên, nhân viên chưa có chứng chỉ Ngoại ngữ
- Các tổ trưởng, tổ phó chuyên môn chưa có chứng chỉ trung cấp LLCT

**II. Nội dung cần điều chỉnh bổ sung từ năm học 2025-2026 đến năm học 2029-2030**

**1. Xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy – học**

- Xây dựng trường tập trung về một điểm trung tâm có đầy đủ phòng học, các phòng chức năng, trang thiết bị phục vụ công tác dạy và học theo hướng hiện đại



- Trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 2, KĐCL mức độ 3

## 2. Mạng lưới trường lớp

Độ tuổi	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030
2024 (0 tuổi)	102	110	120	120	120	120
2023 (1 tuổi)	118	102	110	120 (20/1 nhóm)	120 (20/1 nhóm)	120(20/1 nhóm)
2022(2 tuổi)	87(50/2 nhóm)	118 (75/3 nhóm)	102 (75/3 nhóm)	110 (75/3 nhóm)	120 (75/3 nhóm)	120 (75/3 nhóm)
2021 (3 tuổi)	114/4 lớp	87/4 lớp	118/5 lớp	102/4 lớp	110/4 lớp	120/5 lớp
2020 (4 tuổi)	107/4 lớp	114/4 lớp	87/3 lớp	118/4 lớp	102/4 lớp	110/4 lớp
2019 (5 tuổi)	120/3 lớp	107/3 lớp	114/4 lớp	87/3 lớp	118/4 lớp	102/3 lớp
<b>Tổng cộng</b>	648 cháu (trong đó đã ra lớp 375/13 nhóm, lớp)	638 cháu (trong đó dự kiến ra lớp 383/14 nhóm, lớp)	651 cháu (trong đó dự kiến ra lớp 394/15 nhóm, lớp)	657 cháu (trong đó dự kiến ra lớp 402/15 nhóm, lớp)	690 cháu (trong đó dự kiến ra lớp 425/16 nhóm, lớp)	692 cháu (trong đó dự kiến ra lớp 427/16 nhóm, lớp)

**Ghi chú:** Tổng số trẻ tính từ 0 đến 5 tuổi

+ Cụ thể số lượng:

- Nhà trẻ 13-24 tháng: 20 cháu/nhóm

- Nhà trẻ 25-36 tháng+ MG 3 tuổi: 25 cháu/nhóm, lớp;

- Mẫu giáo 4 tuổi: 30 cháu/lớp;

- Mẫu giáo 5 tuổi: 35 cháu/lớp

## 3. Xây dựng đội ngũ:

- Cán bộ quản lý: 3/3;

- Giáo viên: Nhà trẻ: 2,5 giáo viên/nhóm; Mẫu giáo: 2,2 giáo viên/lớp

- Nhân viên đảm bảo số lượng theo quy định

### III. Tổ chức thực hiện:

#### 1. Đối với Hiệu trưởng

- Phổ biến KH này đến tận CBGVNV, phụ huynh;

- Tiếp tục làm tốt công tác tham mưu, công tác phối hợp để KH được đưa vào Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã nhiệm kỳ 2025-2030 và đẩy nhanh tiến độ thực hiện đúng lộ trình đã đề ra

- Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, xã hội hóa giáo dục, phát huy vai trò của nhà trường đối với cộng đồng.

- Thực hiện Nghị quyết của Hội đồng và các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước, của ngành. Phổ biến các Chủ trương, chính sách, văn bản của cấp trên kịp thời đến tập thể sư phạm nhà trường.

#### 2. Đối với Phó hiệu trưởng:

Theo nhiệm vụ được phân công, giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai từng phần việc cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá việc thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo từng học kỳ, năm học

#### 3. Đối với tổ trưởng chuyên môn



+ Phối hợp với Chuyên môn trường trong việc triển khai các giải pháp đổi mới, cụ thể hóa việc ứng dụng các phương pháp dạy học tiên tiến, kế hoạch nâng cao chất lượng dạy học của nhà trường.

+ Tham mưu cho Hiệu trưởng trong việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

+ Phối hợp với các đoàn thể trong trường tham mưu cho BGH tổ chức triển khai nhiệm vụ hàng năm đạt kết quả năm sau cao hơn năm trước.

#### **4. Đối với tổ phó chuyên môn:**

Giúp tổ trưởng chỉ đạo, cụ thể hóa các nhiệm vụ hàng năm trên lĩnh vực được phân công.

#### **5. Đối với giáo viên:**

Xây dựng kế hoạch công tác hàng năm để thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao; phối hợp với cha mẹ trẻ để thực hiện nhiệm vụ giáo dục của lớp, nhóm. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo từng học kỳ, năm học. Đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

#### **6. Đối với nhân viên:**

Xây dựng và thực hiện hiệu quả kế hoạch công tác cá nhân hàng năm, gắn với chức trách nhiệm vụ, lĩnh vực được phân công để góp phần thực hiện tốt Kế hoạch của nhà trường hàng năm.

#### **7. Ban đại diện cha mẹ học sinh**

+ Tăng cường giáo dục gia đình, phối kết hợp chặt chẽ với nhà trường và các lực lượng giáo dục khác trong việc giáo dục con em.

+ Hỗ trợ tài chính, nhân lực, vật lực, cùng với nhà trường tuyên truyền, vận động các bậc phụ huynh, các tổ chức xã hội, các nhà hảo tâm góp phần thực hiện mục tiêu của Kế hoạch chiến lược.

+ Tăng cường giáo dục gia đình, vận động phụ huynh học sinh quan tâm đúng mức đối với con em, tránh “khoán trắng” cho nhà trường.

#### **8. Các tổ chức đoàn thể trong nhà trường**

+ Xây dựng kế hoạch thực hiện của đoàn thể mình trong việc tham gia thực hiện Kế hoạch chiến lược phát triển của nhà trường.

+ Tuyên truyền, vận động các thành viên của đoàn thể, tổ chức mình thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, góp ý với nhà trường để điều chỉnh, bổ sung các giải pháp phù hợp nhằm thực hiện tốt Kế hoạch phát triển nhà trường.

#### **9. Kiến nghị, đề xuất**

##### **9.1. Đối với chính quyền địa phương**

- Tăng cường công tác tuyên truyền cho nhân dân, phụ huynh về kiến thức nuôi dạy trẻ theo khoa học.

- Tuyên truyền kịp thời đến nhân dân, phụ huynh về các chủ trương của giáo dục nói chung, của giáo dục mầm non nói riêng để tạo sự đồng thuận cao trong việc xây dựng và phát triển nhà trường.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã nhiệm kỳ 2025-2030 về các mục tiêu chiến lược phát triển trường mầm



non; xây dựng cơ sở vật chất trường, lớp học, từng bước đảm bảo các điều kiện chăm sóc giáo dục trẻ theo yêu cầu trường chuẩn Quốc gia mức độ 2.

#### 9.2. Đối với UBND huyện

##### \* Đối với Phòng GD&ĐT

- Phê duyệt kế hoạch chiến lược và hỗ trợ cho nhà trường trong thực hiện nội dung theo đúng kế hoạch các hoạt động nhà trường phù hợp với chiến lược phát triển.

- Tăng cường chỉ đạo, tư vấn, thúc đẩy nhà trường về cơ chế chính sách, tài chính và nhân lực để thực hiện các mục tiêu của kế hoạch chiến lược.

- Tham mưu cho UBND huyện về tăng cường CSVC và bố trí đủ giáo viên, nhân viên theo quy định tại TT10/BGDĐT..

\* *Phòng tài chính:* Hỗ trợ về cơ chế chính sách tài chính để Nhà trường thực hiện các mục tiêu chiến lược đề ra. Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất.

\* *Phòng Nội vụ:* Quan tâm bố trí đủ giáo viên theo quy định, đồng thời có cơ chế hỗ trợ chế độ chính sách cho các nhân viên dinh dưỡng.

Trên đây là kế hoạch chiến lược phát triển của trường mầm non Diễn Đồng, giai đoạn năm 2020 – 2025, tầm nhìn đến năm 2030 đã được điều chỉnh bổ sung cho phù hợp với thực tiễn địa phương và nhà trường trong bối cảnh hiện nay. Hiệu trưởng cùng các cán bộ, giáo viên, nhân viên căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao triển khai thực hiện theo đúng lộ trình đã đề ra./.

##### Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (để b/c);
- Đảng ủy, HĐND, UBND xã Diễn Đồng;
- CBGVNV (thực hiện);
- HCMHS (để PH)
- Lưu VT.

  
HIỆU TRƯỞNG  
MẦM NON  
DIỄN ĐỒNG  
Nguyễn Thị Hà